

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY

1. Ochrona danych osobowych w ramach Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO)

Niniejsza polityka prywatności zawiera informacje na temat danych osobowych, które zbierają pracodawcy z Grupy PepsiCo w Polsce w ramach prowadzonych rekrutacji.

Administratorem Państwa danych osobowych będzie w każdym przypadku pracodawca (odpowiednio spółka lub oddział) z Grupy PepsiCo:

- a) prowadzący dane postępowanie rekrutacyjne lub
- b) w stosunku do którego wyrazili Państwo zgodę na przetwarzanie danych w celach wykorzystania ich w dalszych rekrutacjach

(„Spółka” lub „my”).

Podmioty z Grupy PepsiCo, które mogą być administratorami danych osobowych, są wymienione w **Załączniku nr 1** do niniejszej polityki.

W celu prowadzenia działalności, Spółka zbiera i wykorzystuje informacje identyfikujące osoby fizyczne (zwane również „**danymi osobowymi**”), w tym informacje o naszych przyszłych, obecnych i byłych pracownikach oraz osobach współpracujących w ramach umów prawa cywilnego.

W ramach naszego zobowiązania do ochrony danych osobowych pragniemy Państwa w przejrzysty sposób poinformować:

- dlaczego i w jaki sposób Spółka gromadzi, wykorzystuje oraz przechowuje Państwa dane osobowe;
- na jakiej podstawie prawnej przetwarzane są te dane osobowe oraz
- jakie są Państwa prawa i nasze obowiązki w związku z tym przetwarzaniem.

Jeżeli mają Państwo pytania lub wątpliwości co do przekazanych informacji, prosimy o kontakt z daneosobowe@pepsico.com

2. Co pokrywa polityka prywatności?

Niniejsza polityka dotyczy wszelkich form wykorzystywania przez nas danych osobowych („**przetwarzanie**”) w odniesieniu do danych osobowych kandydatów do pracy w Spółce („**Kandydaci**” lub „**Państwo**”) bez względu na podstawę prawną zatrudnienia.

3. Jakiego rodzaju dane osobowe zbieramy?

3.1 Dane Kandydatów

3.1.1 Obowiązkowe dane Kandydatów

Od Kandydatów zbieramy podstawowe dane wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, takie jak imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, a także inne dane osobowe, gdy jest to niezbędne do wypełniania obowiązku pracodawcy nałożonego przepisem prawa. Podanie tych danych przez Kandydatów jest wymogiem ustawowym (w przypadku Kandydatów zatrudnianych w oparciu o umowę o pracę). Konsekwencją niepodania danych jest niemożność nawiązania zatrudnienia oraz brak możliwości prowadzenia procesu rekrutacyjnego.

3.1.2 Pozostałe dane zbierane od Kandydatów

Przy okazji wypełniania formularzy zamieszczanych na stronach internetowych lub przesyłania życiorysów (CV) bezpośrednio do Spółki, mogą Państwo również podać inne dane. Podanie tych danych przez Kandydatów jest całkowicie dobrowolne, może się jednak przyczynić do lepszego poznania przez Spółkę Państwa kandydatury.

3.1.3 Dane wrażliwe

Przetwarzane przez nas dane osobowe mogą również obejmować specjalne, szczególnie wrażliwe kategorie danych, takie jak informacje dotyczące stopnia niepełnosprawności.

Takie kategorie danych będą szczególnie chronione przez Spółkę. W szczególności takie dane nie będą udostępniane żadnym niepowołanym osobom.

3.1.4 Dane zbierane z innych źródeł

Spółka może również zbierać Państwa dane osobowe:

- a) od podmiotów świadczących usługi rekrutacyjne lub agencji zatrudnienia, agencji świadczących usługi outplacement, biur karier, a także portali internetowych (w tym dedykowanych portali społecznościowych) umożliwiających kontakt pomiędzy pracodawcami a kandydatami do pracy, jeżeli istnieje ku temu odpowiednia podstawa prawna (np. wyrazili Państwo zgodę na przesłanie Państwa kandydatury do Spółki). Pozyskując takie informacje, Spółka nie będzie nadmiernie ingerowała w prywatność Kandydata, ograniczy się jedynie do danych osobowych z obszaru zawodowego oraz będzie przetwarzała takie dane jedynie w celach związanych z prowadzeniem rekrutacji.
- b) od innych spółek z Grupy PepsiCo, w tym również w ramach procesów rekrutacji wewnętrznej; Od podmiotów wskazanych w punktach a) i b) powyżej możemy otrzymywać dane, o których mowa w punkcie 3.1.1 - 3.1.3.
- c) od pracowników spółek z Grupy PepsiCo – w ramach procesów polecania Kandydatów za pomocą dedykowanych narzędzi Grupy PepsiCo możemy otrzymać Państwa adres e-mail lub link do Państwa profilu w serwisie Facebook; w takiej sytuacji możemy wysłać Państwu zaproszenie do rekrutacji w Spółce.

4. Na jakiej podstawie prawnej i do jakich celów przetwarzamy dane osobowe?

4.1 Podstawa prawna przetwarzania danych

Przetwarzamy dane osobowe tylko wtedy, gdy:

- a) przetwarzanie jest niezbędne do wypełniania zobowiązań umownych wobec Państwa lub zgodnie z Państwa żądaniem jest niezbędne do podjęcia konkretnych czynności przed zawarciem umowy, np. do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego;
- b) przetwarzanie jest konieczne w celu wywiązania się z naszych obowiązków prawnych lub wprost nakazuje nam to przepis prawa (np. art. 22¹ Kodeksu pracy);
- c) przetwarzanie jest niezbędne dla realizacji uzasadnionych interesów Spółki lub strony trzeciej i nie wpływa nadmiernie na Państwa interesy ani podstawowe prawa i wolności. Należy pamiętać, że podczas przetwarzania danych osobowych na tej podstawie zawsze staramy się zachować równowagę między naszym uzasadnionym interesem a Państwa prywatnością;

Takimi „uzasadnionymi interesami” są:

- i. spełnianie naszych celów dotyczących odpowiedzialności korporacyjnej i społecznej;
- ii. umożliwienie osobom zatrudnionym w innych Spółkach z Grupy PepsiCo uczestnictwa w procesach rekrutacji w przypadkach, gdy jest to uzasadnione strukturą zatrudnienia w Grupie PepsiCo;
- iii. ustalanie lub dochodzenie przez Spółkę roszczeń cywilnoprawnych w ramach prowadzonej działalności, a także obrona przed takimi roszczeniami;
- iv. środki powzięte w celu utrzymania działań operacyjnych (np. planowanie zatrudnienia w Grupie PepsiCo, planowanie budżetu, planowanie przestrzeni itp.);

- v. umożliwianie pracownikom Grupy PepsiCo polecenia Kandydatów.
- d) w niektórych przypadkach, gdy uzyskaliśmy Państwa wcześniejszą zgodę.

4.2 Podstawa prawna przetwarzania danych wrażliwych

Szczególne kategorie danych osobowych mogą być przetwarzane przez Spółkę jedynie w szczególnych przypadkach, tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do realizacji naszych zobowiązań wynikających z zatrudnienia, zabezpieczenia społecznego lub ochrony socjalnej - dotyczy to danych osobowych obejmujących stopień niepełnosprawności i związane z nim szczególne uprawnienia.

4.3 Zgoda na przetwarzanie danych

Jeżeli przetwarzamy Państwa dane osobowe na podstawie zgody, może być ona odwołana w każdej chwili w sposób równie łatwy, jak została udzielona. Niewyrażenie zgody na przetwarzanie danych, do których podania nie są Państwo zobowiązani, nie będzie skutkowało odmową nawiązania stosunku pracy z Kandydatem, a jej odwołanie nie spowoduje negatywnych konsekwencji dla Kandydata.

4.4 Cel przetwarzania danych

Zawsze przetwarzamy Państwa dane osobowe w określonym celu i przetwarzamy tylko te dane osobowe, które są konieczne dla jego osiągnięcia. W szczególności przetwarzamy dane osobowe Kandydatów w celu:

- podejmowania działań rekrutacyjnych;
- przygotowania umów dotyczących zatrudnienia Kandydatów;
- zarządzania naszą dokumentacją pracowniczą;
- przestrzegania wszelkich obowiązków prawnych nałożonych na Spółkę w stosunku do Kandydatów;
- umożliwianie pracownikom Grupy PepsiCo polecenia Kandydatów oraz prowadzenia procesów rekrutacji wewnętrznej.

5 Jak chronimy dane osobowe?

Wszyscy pracownicy uzyskujący dostęp do danych osobowych muszą przestrzegać wewnętrznych zasad i procesów związanych z przetwarzaniem danych osobowych w celu ich ochrony i zapewnienia poufności. Są oni również zobowiązani do przestrzegania wszystkich technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa wprowadzonych w celu ochrony danych osobowych.

Wdrożyliśmy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne mające na celu ochronę danych osobowych Kandydatów przed nieuprawnionym, przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem, utratą, zmianą, niewłaściwym wykorzystaniem, ujawnieniem lub dostępem oraz przed wszelkimi innymi nielegalnymi formami przetwarzania. Te środki bezpieczeństwa zostały wdrożone przy uwzględnieniu najnowszego stanu techniki, kosztów wdrożenia, zagrożeń związanych z przetwarzaniem i charakteru danych osobowych, ze szczególnym uwzględnieniem danych wrażliwych.

6 Kto ma dostęp do danych osobowych i komu są one przekazywane?

6.1 W ramach Grupy PepsiCo

Możemy przekazywać dane osobowe naszym pracownikom, a także innym spółkom z Grupy PepsiCo. Dotyczy to następujących sytuacji:

- a) przekazywania danych, o których mowa w punktach 3.1.1 - 3.1.3 powyżej, do PepsiCo Consulting Polska sp. z o.o. w ramach świadczenia przez tę spółkę usług obsługi kadrowej spółek z Grupy PepsiCo w Polsce;
- b) świadczenia przez spółki z Grupy PepsiCo usług obsługi systemów informatycznych lub usług hostingowych;

- c) uczestnictwa w procesach rekrutacyjnych osób zatrudnionych w innych spółkach z Grupy PepsiCo w przypadkach, gdy jest to uzasadnione strukturą zatrudnienia w Grupie PepsiCo (np. osoba mającą być przełożonym pracownika jest zatrudniona w innej spółce);
- d) przekazywania danych do innych spółek z Grupy PepsiCo w przypadku prowadzenia procesów rekrutacji wewnętrznej lub polecenia Kandydatów pomiędzy spółkami z Grupy PepsiCo.

6.2 Poza Grupę PepsiCo

Możemy przekazywać dane osobowe odbiorcom oraz innym stronom trzecim, aby realizować cele wymienione w punkcie 4.4 w zakresie, w jakim są one dla nich niezbędne do wykonania zadań przez nas zleconych, jeżeli wymaga od nas tego przepis prawa lub jeżeli dysponujemy inną podstawą prawną (np. wyrazili Państwo zgodę na przekazanie danych). Za odbiorców lub inne strony trzecie mogą być uznane:

- a) podmioty przetwarzające dane osobowe na zlecenie Spółki, takie jak:
 - nasi dostawcy systemów informatycznych oraz usług hostingowych;
 - podmioty świadczące usługi archiwizacji dokumentów.

Tego typu podmioty nie decydują samodzielnie o tym, w jaki sposób przetwarzać Państwa dane osobowe. Przetwarzanie przez nie danych osobowych ma miejsce tylko w zakresie, w jakim jest to niezbędne dla prowadzenia działalności przez Spółkę. Spółka ma kontrolę nad działaniem takich podmiotów za pomocą odpowiednich zapisów umownych chroniących Państwa prywatność.

- b) podmioty takie, jak:
 - agencje rekrutacyjne lub agencje pracy tymczasowej;
 - doradcy prawni lub podatkowi;
 - dostawcy usług kurierskich lub pocztowych.

Tego typu podmioty są samodzielnymi administratorami danych, co oznacza, że Spółka nie ma wpływu na to, w jaki sposób oraz w jakim zakresie przetwarzają one Państwa dane osobowe. Spółka nie jest odpowiedzialna za zgodność działalności takich podmiotów z przepisami.

- c) wszelkie krajowe organy administracji publicznej, organy innych państw członkowskich UE (np. organy powołane do ochrony danych osobowych w innych państwach członkowskich) lub sądy, jeżeli jest to wymagane przez obowiązujące prawo krajowe lub unijne albo na ich żądanie.

6.3 Transfer danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Dane osobowe przekazywane w ramach Grupy PepsiCo lub poza nią mogą być również przetwarzane w kraju znajdującym się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym („EOG”), który obejmuje państwa członkowskie UE, Islandię, Liechtenstein i Norwegię. Kraje spoza EOG mogą nie oferować takiego samego poziomu ochrony danych osobowych jak kraje EOG.

Obecnie, Spółka przekazuje Państwa dane osobowe PepsiCo, Inc.; 5600 Headquarters Drive, Plano, Texas 75024, Stany Zjednoczone. Ponadto, Spółka przekazuje Państwa dane osobowe poza EOG podmiotom będących dostawcami systemów informatycznych oraz usług hostingowych oraz podmiotów świadczące usługi call center.

W powyższych przypadkach, Państwa dane osobowe są chronione za pomocą standardowych klauzul ochrony danych, które zgodnie z art. 46 ust. 2 RODO stanowią odpowiednie zabezpieczenia w przypadku transferu danych do krajów takich, jak Stany Zjednoczone.

Jeżeli Państwa dane osobowe zostaną w przyszłości przekazane poza EOG innym podmiotom, Spółka wprowadzi odpowiednie zabezpieczenia w celu zapewnienia, że takie przekazywanie jest przeprowadzane zgodnie z obowiązującymi zasadami ochrony danych. Aby zapewnić odpowiedni

poziom ochrony danych osobowych, Spółka może przykładowo skorzystać z umowy o powierzenie przetwarzania danych z odbiorcą będącym osobą trzecią na podstawie standardowych klauzul ochrony danych zatwierdzonych przez Komisję Europejską lub zapewnić, że przeniesienie nastąpi na teren jurysdykcji, która jest przedmiotem decyzji Komisji Europejskiej w sprawie odpowiedniej ochrony danych osobowych.

Możecie Państwo także poprosić o dodatkowe informacje w zakresie przekazywania danych poza EOG i uzyskać kopię odpowiedniego zabezpieczenia, korzystając ze swoich praw określonych w punkcie 8.

7 Jak długo przechowujemy Państwa dane?

Przechowujemy dane osobowe tylko tak długo, jak to konieczne, aby osiągnąć cel, w którym zostały one zgromadzone lub aby było to zgodne z wymogami prawnymi.

Dane osobowe Kandydatów są przetwarzane przez cały czas trwania procesu rekrutacji. Po upływie tego czasu dane osobowe Kandydatów w zakresie informacji o przeprowadzonej rekrutacji będą przetwarzane przez okresy przedawnienia roszczeń cywilnoprawnych w celu umożliwienia Spółce obrony przed ewentualnymi roszczeniami lub dochodzenia takich roszczeń, jeżeli zaistnieje ryzyko wysunięcia takich roszczeń przez lub w stosunku do Spółki; zgodnie z polskim prawem co do zasady jest to okres nie dłuższy niż 3 lata od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

Jeśli jednak pragną Państwo, aby dotyczące Państwa dane osobowe zostały usunięte z naszych baz danych, istnieje możliwość złożenia wniosku zgodnie z informacjami zawartymi w punkcie 8, który rozpatrzemy w sposób tam określony.

W przypadku udzielenia przez Państwa zgody, Państwa dane osobowe mogą być przechowywane przez Spółki z Grupy PepsiCo dla celów ich wykorzystania w dalszych rekrutacjach prowadzonych przez Spółki przez okres wynoszący do 2 lat.

8 Jakie przysługują Państwu prawa i jak można z nich korzystać?

8.1 Przysługujące prawa

Kandydat ma prawo dostępu do swoich danych osobowych przetwarzanych przez Spółkę. Jeśli uważają Państwo, że jakiegokolwiek informacje dotyczące Państwa osoby są nieprawidłowe lub niekompletne, mają również Państwo prawo wnieść o ich sprostowanie w sposób określony w punkcie 8.2. poniżej. Spółka niezwłocznie skoryguje takie informacje.

Mają Państwo również prawo do:

- a) wycofania Państwa zgody w przypadku, gdy Spółka uzyskała taką zgodę na przetwarzanie danych osobowych (przy zastrzeżeniu, że wycofanie to nie naruszy zgodności z prawem przetwarzania danych dokonanego przed wycofaniem);
- b) żądania usunięcia Państwa danych osobowych;
- c) żądania ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych;
- d) sprzeciwienia się – z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją – wobec przetwarzania Państwa danych osobowych (w tym profilowania), jeżeli takie przetwarzanie dokonywane jest w celu realizacji interesu publicznego lub uzasadnionych interesów Spółki lub strony trzeciej;
- e) przeniesienia danych, tj. otrzymania danych osobowych przekazanych Spółce w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i możliwym do odczytu maszynowego formacie oraz do żądania przesłania takich danych osobowych do innego administratora danych osobowych, bez utrudnień ze strony Spółki i z zastrzeżeniem własnych zobowiązań dotyczących poufności.

Spółka będzie weryfikować Państwa prośby, żądania lub sprzeciwy zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych. Należy jednak pamiętać, że prawa te nie mają charakteru bezwzględnego; przepisy przewidują wyjątki od ich stosowania.

8.2 Korzystanie z przysługujących Państwu praw

Z powyższych uprawnień mogą Państwo skorzystać, kontaktując się drogą korespondencyjną ze spółką PepsiCo Consulting Polska sp. z o.o., świadczącą obsługę kadrową dla spółek z Grupy PepsiCo w Polsce, pod adresem Warszawa, Zamoyskiego 24/26 lub wysyłając wiadomość e-mail na adres daneosobowe@pepsico.com

Jeśli nie są Państwo usatysfakcjonowani sposobem, w jaki Spółka przetwarza Państwa dane osobowe, prosimy o powiadomienie nas o zaistniałym problemie, a my zbadamy wszelkie powstałe nieprawidłowości. Prosimy zgłaszać swoje wątpliwości sposobami wskazanymi powyżej.

Jeśli będą mieli Państwo zastrzeżenia do reakcji Spółki, istnieje również możliwość złożenia skargi do właściwego organu ochrony danych osobowych. W Polsce organem tym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W celu zapewnienia aktualności i dokładności danych osobowych, możemy okresowo prosić Państwa o sprawdzenie i potwierdzenie danych osobowych, które posiadamy na Państwa temat lub poinformowanie nas o wszelkich zmianach dotyczących tych danych osobowych (takich jak np. zmiana adresu lub numeru telefonu kontaktowego). Zachęcamy Kandydatów do regularnego sprawdzania poprawności, aktualności i kompletności przetwarzanych danych osobowych.

9 Aktualizacje polityki prywatności

Niniejsza polityka może podlegać dalszym zmianom. Jeżeli będzie to wymagane prawem, wszelkie informacje dotyczące przyszłych zmian lub uzupełnień w przetwarzaniu danych osobowych opisanym w niniejszej polityce, które mogą dotyczyć Państwa osoby, zostaną Państwu przekazane za pośrednictwem odpowiedniej formy komunikacji zazwyczaj używanej w Spółce.

Załącznik nr 1**Lista pracodawców z Grupy PepsiCo w Polsce**

Lp.	Nazwa pracodawcy	Adres pracodawcy	Dane kontaktowe pracodawcy
1	Frito Lay Poland Sp. z o.o. Oddział Warszawa	ul. Zamoyskiego 24/26, 03-801 Warszawa	
2	Frito Lay Poland Sp. z o. o. Oddział II Biuro Główne	ul. Zamoyskiego 24/26, 03-801 Warszawa	
3	PepsiCo Logistyka Sp. z o.o.	ul. Zachodnia 1, 05-825 Grodzisk Mazowiecki	
4	PepsiCo Consulting Polska Sp. z o. o.	ul. Zamoyskiego 24/26, 03-801 Warszawa	
5	Frito Lay Sp. z o. o. Oddział Fabryka w Grodzisku Mazowieckim	ul. Zachodnia 1, 05-825 Grodzisk Mazowiecki	
6	Frito Lay Sp. z o. o. Oddział Fabryka w Tomaszowie Mazowieckim	ul. Włókiennicza 12/18, 97-200 Tomaszów Mazowiecki	
7	Pepsi-Cola General Bottlers Poland Sp. z o. o.	ul. Zamoyskiego 24/26, 03-801 Warszawa	